

Euroflex SpA

Bilancio di Sostenibilità 2023



Indice dei contenuti

Highlights	3
Lettera agli Stakeholder	5
Nota metodologica	6
Capitolo 1 – Il profilo di Euroflex	8
1.1 Storia, attività e modello di business	8
1.2 Performance economica e distribuzione del valore	13
1.3 La sostenibilità per Euroflex	15
Capitolo 2 – La governance di Euroflex	19
2.1 Struttura e assetto organizzativo	19
2.2 Etica di business, compliance normativa e qualità	21
2.3 La gestione della catena di fornitura.....	24
Capitolo 3 – La gestione ambientale	27
3.1 Politiche di gestione ambientale	27
3.2 Consumi di energia ed emissioni.....	29
3.3 Gestione della materia prima e dei rifiuti	33
3.4 La gestione della risorsa idrica	35
Capitolo 4 – La responsabilità sociale	37
4.1 Politiche di gestione del personale	37
4.2 Occupazione e formazione.....	37
4.3 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	41
4.4 Rapporti con il territorio	44
GRI Content Index	45
Indice dei contenuti GRI.....	46

Highlights



Highlights



33% dei consumi di energia derivanti da fonti rinnovabili

Impianto fotovoltaico da 999,70 kWp

Certificazione ISO 14001



61 dipendenti

92% di contratti a tempo indeterminato

97% di contratti a full-time

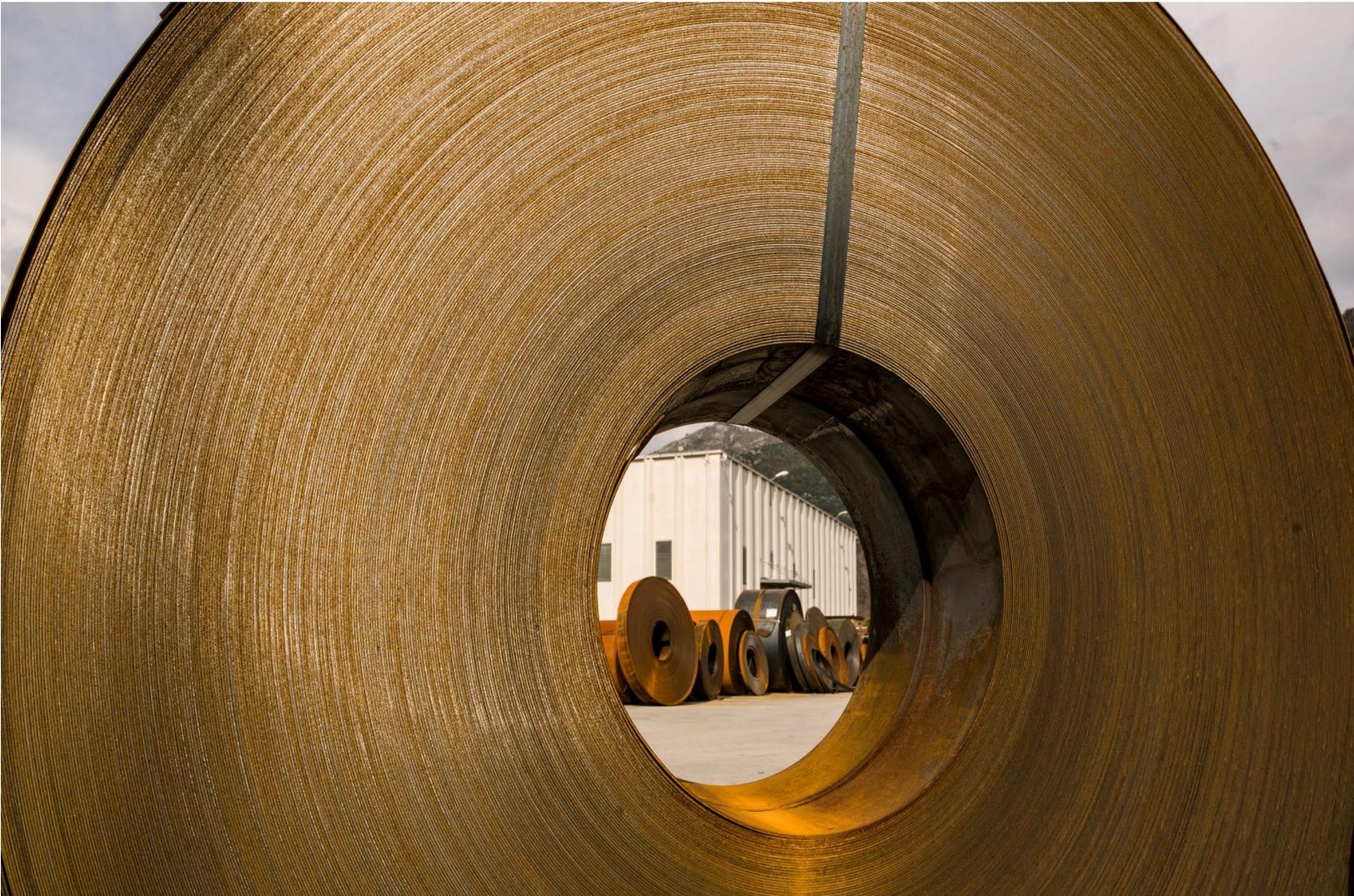


Codice Etico

MOD 231

Certificazioni ISO 9001-EN 10219 - EN 12899

Lettera agli stakeholder



Lettera agli Stakeholder

GRI 2-22

Gentili Stakeholder,

È con grande piacere e un pizzico di orgoglio che vi presentiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, redatto in linea con le best practices internazionali secondo gli Standards GRI della *Global Reporting Initiative* (GRI).

Abbiamo scelto di intraprendere questo percorso su base volontaria per gettare un solido fondamento verso un futuro più sostenibile per la nostra società.

Il 2023 ha segnato un ritorno alla “quasi” normalità in termini di performance di bilancio, dopo due anni caratterizzati da risultati straordinari, superiori alla consueta media di mercato. Tuttavia, abbiamo operato in un contesto geopolitico complesso, segnato dal riaccendersi di conflitti internazionali e da tensioni durature quali il conflitto russo-ucraino. A ciò si aggiungono le crisi che influenzano l'Europa e il resto del mondo, come le relazioni tra Cina e Taiwan.

In questo scenario geopolitico ed economico sfidante, abbiamo continuato a seguire il nostro piano industriale e le nostre strategie di mercato nel pieno rispetto della normativa vigente, perseguendo azioni concrete di sviluppo in sinergia con innovazione tecnologica ed efficienza energetica.

Siamo radicati nel territorio salernitano ove operiamo da oltre cinquant'anni e abbiamo sempre cercato di coniugare lo sviluppo del nostro core-business con il contesto sociale in cui operiamo. Anche quest'anno, non abbiamo dimenticato il nostro impegno verso le comunità locali, supportando iniziative relative all'istruzione e sostenendo associazioni focalizzate sulla cura delle persone e sulla ricerca sanitaria. In questo periodo di significativi cambiamenti, abbiamo sempre avvertito la vicinanza dei nostri dipendenti e di tutti gli stakeholder interessati alla crescita della nostra azienda.

Agiamo con la consapevolezza e la convinzione che i principi della sostenibilità debbano essere parte integrante della nostra strategia aziendale.

Per questa ragione, siamo concentrati sulla realizzazione e diffusione dei nostri prodotti con l'idea di migliorare le nostre performance economico-finanziarie per sostenere il futuro della nostra società ed avere sempre i mezzi necessari per non interrompere ed anzi incrementare ed accelerare quel percorso di sostenibilità che abbiamo intrapreso e che vogliamo continuare a compiere grazie anche al sostegno e alla fiducia che tutti Voi ci dimostrate.

Mauro Maccauro
Presidente del Consiglio di Amministrazione

Nota metodologica

GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5; GRI 3-1

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Euroflex S.p.A. (di seguito anche Euroflex, la Società, l'Azienda o il Gruppo), pubblicato su base volontaria e con cadenza annuale, ha l'obiettivo di fornire agli stakeholder un quadro completo degli impatti più significativi di Euroflex sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e su come la Società gestisca tali impatti. Le informazioni relative alle tematiche di sostenibilità consentono peraltro una migliore comprensione delle attività svolte da Euroflex, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Euroflex è stato redatto secondo le metodologie ed i principi previsti dai *GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)*, definiti dal *Global Reporting Initiative*. Il documento è stato in particolare scritto secondo l'opzione di rendicontazione "*with reference to the GRI Standards*" (con riferimento ai GRI Standards), rendicontando quei GRI Standards selezionati, o parti del loro contenuto, indicati nei diversi capitoli del Bilancio di Sostenibilità e riepilogati nel GRI Content Index, parte integrante del presente documento.

Per il reporting di sostenibilità sono stati applicati i GRI Standards pubblicati nel 2021, che hanno aggiornato il processo di redazione, l'informativa di carattere generale ed il processo di identificazione e valutazione dei temi materiali.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative di carattere ambientale, sociale e di governance è rappresentativo delle performance di Euroflex S.p.A. per l'intero esercizio di riferimento (per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023).

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Euroflex vengono presentati, ove disponibili, i dati comparativi relativi all'esercizio precedente. L'eventuale ricorso a stime per alcune delle informazioni quantitative viene direttamente richiamato nei diversi paragrafi del presente documento, a commento dei dati presentati. Eventuali revisioni delle informazioni effettuate in periodi precedenti di rendicontazione sono opportunamente segnalate, se presenti, all'interno del Bilancio.

Il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Euroflex. Il Bilancio di sostenibilità è disponibile al pubblico all'indirizzo web: www.euroflexspa.it.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare il *team* dedicato ai seguenti indirizzi: didomenico@euroflexspa.it - g.astarita@euroflexspa.it.

Capitolo 1 - Il profilo di Euroflex



Capitolo 1 – Il profilo di Euroflex

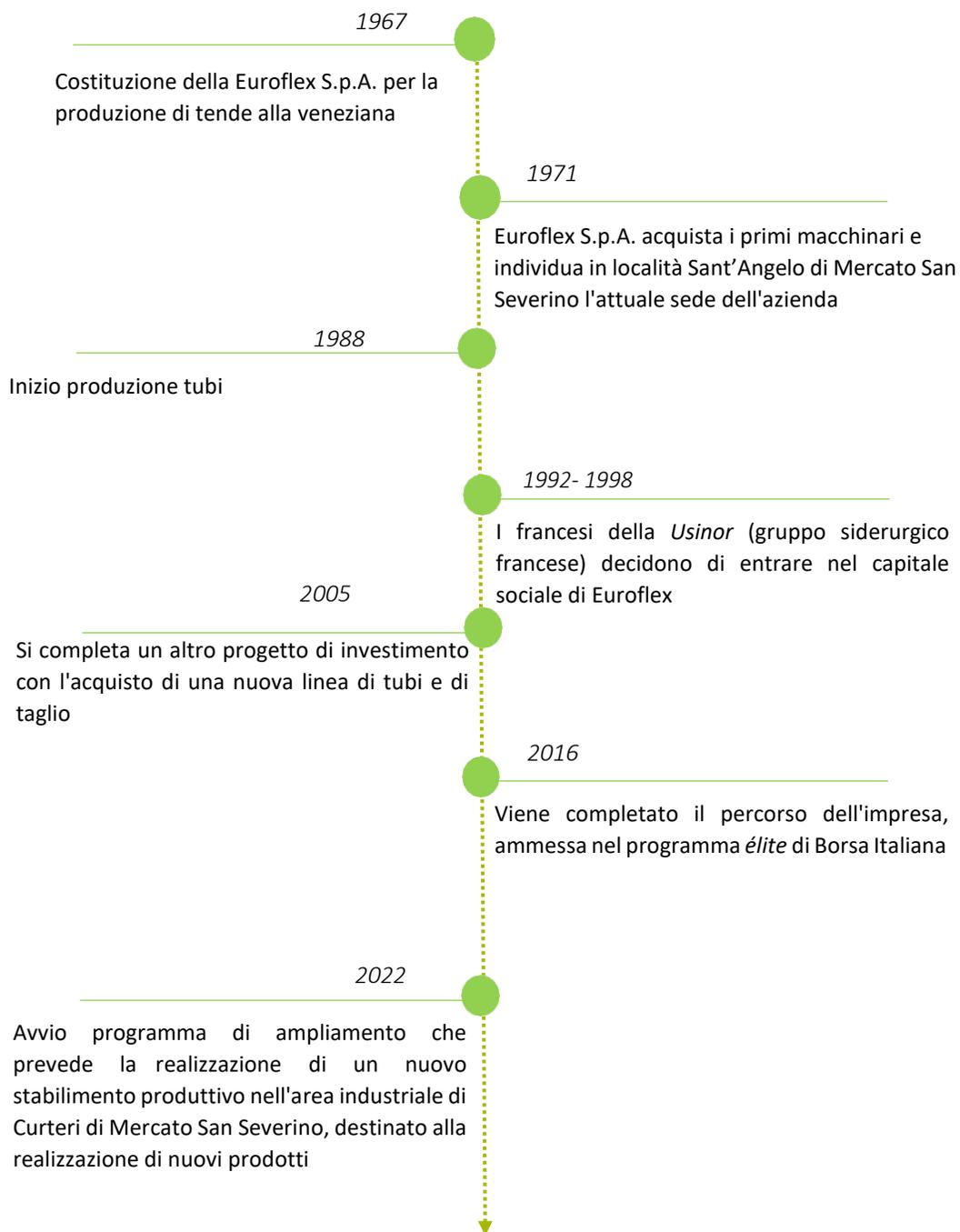
1.1 Storia, attività e modello di business

GRI 2-6

La nostra *mission*

Il nostro approccio si basa sul concetto della siderurgia flessibile.

Creiamo le condizioni ottimali per produrre ciò che risponde alle reali esigenze del cliente, con produzioni dedicate e con un'attenzione particolare alla qualità dei prodotti finiti.



Euroflex SpA è un'azienda che si è distinta, fin dall'inizio, per la sua caparbia nel superare le barriere geografiche e culturali, guardando oltre il localismo per abbracciare una dimensione globale. La scelta del termine "Euro" nel nome dell'azienda, nata nel 1967, in un'epoca in cui i confini nazionali ancora influenzavano fortemente le economie, non è stato solo un gesto simbolico ma una dichiarazione di intenti. I soci fondatori che diedero vita a Sarno, in provincia di Salerno, ad uno stabilimento per la produzione di tende alla veneziana, decisero di scegliere un nome, su felice intuizione del presidente Gerardo Maccauro, che riflettesse una visione internazionale e ambiziosa. Questo spirito pionieristico è stato alla base di una crescita costante e innovativa, che ha permesso all'azienda di adattarsi e prosperare in un mercato in continua evoluzione.

Sin dalla sua costituzione, Euroflex S.p.A. si è distinta per il costante impegno e la dedizione alla propria attività, focalizzandosi su una politica orientata allo sviluppo e all'innovazione. Questa filosofia le ha permesso di espandere e diversificare la propria offerta, con l'ampliamento della nuova sede di Mercato San Severino, integrando nella produzione tubolari, profilati aperti, nastri, lamiere piane e grecate, rispondendo in modo efficace alle esigenze di un mercato in continua evoluzione e affermandosi come un punto di riferimento nel settore siderurgico italiano, per la capacità di offrire soluzioni flessibili e personalizzate per una vasta gamma di applicazioni.

Attualmente, Euroflex SpA occupa circa 60 persone, ha una capacità produttiva di 70.000 tonnellate e si estende su una superficie complessiva di 33.000 metri quadrati, di cui 11.500 coperti.

Attività e servizi

La dimensione produttiva degli impianti permette ad Euroflex S.p.A. di offrire una vasta gamma di prodotti, grazie a linee di produzione dedicate per i vari tipi di taglio e di formazione del profilo. Ogni prodotto è utilizzabile in diversi settori.

L'azienda ha un concetto di siderurgia flessibile che permette di rispondere con efficacia a particolari richieste, anche al di là dei normali standard produttivi. Profili speciali possono essere pensati e realizzati dall'ufficio tecnico, secondo le **esigenze del cliente**.

L'attività principale consiste nell'acquisto di **bobine di acciaio "coils"**, che vengono lavorati e trasformati in **prodotti siderurgici di diversa qualità**, spessore e dimensione, quali tubolari tondi, quadri e rettangoli, profilati aperti, lamiere piane e grecate, nastri e bandelle. **Il coil** è considerato un **materiale altamente rinnovabile e riciclabile**, ampiamente utilizzato per le sue caratteristiche di versatilità e sostenibilità.

I mercati serviti sono i seguenti:

- Automotive;
- barriere stradali;
- carpenteria;
- carriole;
- commercianti - Grossisti di prodotti siderurgica;
- grigliato;
- mobilio;
- ponteggiatori;
- recinzioni;
- segnaletica;
- serre;
- serrande.

Le attività aziendali si suddividono nelle seguenti macro-voci:

- a. Approvvigionamento della materia prima "COIL";
- b. trasformazione della materia prima in semilavorato "NASTRI";
- c. trasformazione del semilavorato in prodotto finito;
- d. vendita su mercato nazionale (ricavi vendita € 64.809.545), UE (ricavi vendita € 1.520.572), Extra EU (ricavi vendita € 62.860).

TUBOLARI

TUBI TONDI TUBI QUADRI TUBI RETTANGOLARI TUBI OVALI TUBI SEMIOVALI

CAMPI DI APPLICAZIONE

EDILIZIA CARPENTERIA SEGNALETICA STRADALE SERRE PER AGRICOLTURA MOBILIO FOTOVOLTAICO SCAFFALATURE GRIGLIATO ELETTROFUSO

PROFILATI

PROFILATI APERTI AD "U" PROFILATI APERTI A "Z" PROFILATI APERTI A "C" PROFILATI APERTI "Q" PROFILATI APERTI AD "L" ELEMENTI ZINCATI PER SERRANDE

CAMPI DI APPLICAZIONE

EDILIZIA CARPENTERIA SERRE PER AGRICOLTURA FOTOVOLTAICO SCAFFALATURE GRIGLIATO ELETTROFUSO

NASTRI

NASTRI DA COILS

CAMPI DI APPLICAZIONE

EDILIZIA CARPENTERIA SEGNALETICA STRADALE SERRE PER AGRICOLTURA MOBILIO SCAFFALATURE GRIGLIATO ELETTROFUSO

LAMIERE

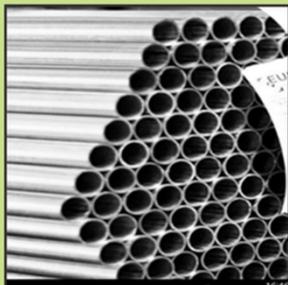
PIANA / STRIATA / BUGNATA

CAMPI DI APPLICAZIONE

EDILIZIA CARPENTERIA SERRE PER AGRICOLTURA SCAFFALATURE

I valori aziendali

Euroflex fonda la sua essenza su alcuni valori iconici che costituiscono l'identità della società e di tutte le politiche aziendali da essa adottate, nonché la base per orientare lo sviluppo futuro.

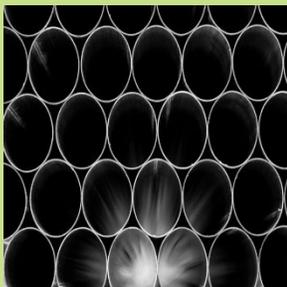


Flessibilità

Non pieghiamo semplicemente l'acciaio, ma lo rendiamo adatto alle esigenze dei nostri clienti.

Eccellenza

Un prodotto di qualità non può prescindere dalle norme vigenti. Ogni nostra certificazione testimonia l'impegno per garantire il massimo in termini di efficacia ed efficienza.



Sviluppo

Guardiamo sempre avanti per migliorare i nostri obiettivi e raggiungere nuovi traguardi.

Sicurezza

Creare le giuste condizioni di lavoro è la nostra priorità.



1.2 Performance economica e distribuzione del valore

GRI 3-3; GRI 201-1

Nel 2023 Euroflex è riuscita a **incrementare le quantità prodotte**, anche oltre le previsioni di budget, nella misura del 12,5%, passando dalle 62.144 tons del 2022, alle 69.900 tons del 2023. Tuttavia, si è registrato un andamento dei prezzi di mercato decrescente in maniera significativa rispetto al precedente esercizio. Ciò ha comportato un calo del valore del fatturato del 16,5%, nonostante i maggiori quantitativi prodotti e venduti.

Il calo dei prezzi ha inciso, ovviamente, anche sui consumi, ma con dinamiche diverse. È noto, infatti, che il mercato recepisce immediatamente le variazioni in diminuzione, mentre è più lento nell'adeguarsi ai nuovi prezzi in caso di variazioni in aumento.

In ogni caso, in virtù dell'attenzione posta sul fronte dell'organizzazione interna e dei costi fissi di struttura, il risultato operativo lordo si è mantenuto al 7,12% dei ricavi.

Nel corso dell'esercizio è proseguito il **programma di ampliamento** che prevede la realizzazione di un nuovo stabilimento produttivo nell'area industriale di Curteri di Mercato San Severino, destinato alla realizzazione di **nuovi prodotti** con l'obiettivo di ampliare la gamma e accrescere la capacità di acquisire nuovi mercati potendo presentare un'offerta più ampia e meglio rispondente alle richieste dei clienti. Tale programma sarà completato entro il 2024 e andrà a regime nel 2025, con la proiezione di un incremento della capacità produttiva di circa il 45% rispetto alla media degli ultimi anni.

Nel 2022, l'azienda ha generato un valore economico complessivo pari a 83.146.380 euro, mentre nel 2023 il valore è sceso a 68.922.216 euro. Il valore economico trattenuto dall'azienda, cioè la differenza tra quanto generato e quanto distribuito, è stato di 8.077.196 euro nel 2022, scendendo a 4.108.730 euro nel 2023.

Prospetto del valore economico generato e distribuito ¹		
In euro migliaia	2022	2023
Valore economico direttamente generato (A)	83.146.380	68.922.216
Valore economico distribuito (B)	75.069.185	64.813.486
<i>Di cui: valore distribuito ai fornitori</i>	<i>70.145.605</i>	<i>61.341.831</i>
<i>Di cui: valore distribuito ai dipendenti</i>	<i>1.995.248</i>	<i>2.180.292</i>
<i>Di cui: valore distribuito alla Pubblica Amministrazione</i>	<i>2.760.189</i>	<i>1.103.465</i>
<i>Di cui: valore distribuito ai fornitori di capitale</i>	<i>168.143</i>	<i>187.898</i>
Valore economico trattenuto (A-B)	8.077.196	4.108.730

¹ Il valore economico direttamente generato ricomprende le seguenti voci del conto economico consolidato: ricavi, altri ricavi, utile /perdite sui cambi e proventi / oneri finanziari. Il valore economico trattenuto ricomprende le seguenti voci del conto economico consolidato: utile / perdita dell'esercizio, ammortamenti e svalutazioni e imposte differite. Per il valore economico distribuito si veda quanto esplicitato nel testo sottostante.

Infine, Euroflex è stata ammessa, con delibera di INVITALIA del 18/07/2023, al Contratto di Sviluppo “Tubotech” (CDS001003) a valere sulle risorse del PNRR di cui al D.M. 13/01/2022 – M1C2 – I5.2, a fronte del programma di ampliamento in loc. Sibelluccia di Mercato San Severino. A fronte di un programma di spesa di circa 21,2 mln sono previste agevolazioni finanziarie di circa 10,1 mln.

1.3 La sostenibilità per Euroflex

GRI 3-1; GRI 3-2

Stakeholder engagement

Il processo di identificazione e prioritizzazione degli stakeholder si basa sulla valutazione della loro capacità di influenzare le attività e le decisioni del Gruppo, tenendo conto anche del solido legame che l'organizzazione ha con ciascuno di essi. Questo approccio mira a favorire un dialogo costante sulle **questioni di sostenibilità**, promuovendo un impegno continuo per il **miglioramento** e la **crescita**. L'obiettivo principale è instaurare una comunicazione aperta e reciproca con gli stakeholder, affinché le prospettive e le aspettative di tutte le parti coinvolte siano adeguatamente considerate in questo **percorso di sostenibilità**. La strategia della Società, infatti, punta a rendere lo stakeholder engagement un elemento centrale e dinamico nel suo percorso di sviluppo sostenibile per gli anni a venire.



Gli ambiti ESG rilevanti

Per la presente rendicontazione di sostenibilità, Euroflex ha identificato le proprie tematiche materiali alle quali sono connessi gli **impatti economici, ambientali e sociali** positivi o negativi, effettivi o potenziali, che possono influenzare le valutazioni e le decisioni della Società e dei suoi stakeholder.

Il processo di identificazione delle tematiche materiali e l'individuazione degli impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone nell'ambito delle attività e delle relazioni di business di Euroflex è stata effettuato sulla base dell'analisi di fonti esterne ed interne, con particolare riguardo all'analisi del contesto, dei trend nazionali e internazionali di settore, e una *benchmark analysis*. Quest'ultima si è inizialmente concentrata su un confronto con i principali operatori e *best-in-class* del settore a livello nazionale e internazionale. Questo confronto ha portato all'identificazione di 8 tematiche rilevanti e i loro relativi impatti per Euroflex, suddivise per macro-aree ESG (ambientale, sociale, governance).

	TEMATICHE MATERIALI	DESCRIZIONE DEGLI IMPATTI	TIPOLOGIA
E	Consumi di energia ed emissioni	Impatti positivi generati dall'impiego di fonti rinnovabili per la produzione di energia.	Positivo/Effettivo
		Consumo di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e riduzione dello stock energetico.	Negativo/Effettivo
		Impatti negativi sull'ambiente in termini di emissioni climalteranti prodotte attraverso il consumo di energia non rinnovabile.	Negativo/Effettivo
		Contributo al <i>climate change</i> mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nella sede del Gruppo.	Negativo/Effettivo
	Gestione dei rifiuti e delle risorse	Riduzione dell'impatto ambientale attraverso il riciclo e il riutilizzo dei rifiuti, trasformando materiali di scarto in risorse utili e promuovendo un'economia circolare sostenibile.	Positivo/Effettivo
		Impatti ambientali legati alla produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e al loro inadeguato smaltimento.	Negativo/Potenziale
		Eventuale gestione inadeguata della produzione con generazione di scarti di lavorazione in misura rilevante e consumo di materia prima superiore alle necessità produttive.	Negativo/Potenziale
		Pratiche di riutilizzo e re-immissione all'interno del processo produttivo degli scarti di lavorazione in seguito a operazioni di recupero, riciclo e ricondizionamento, anche in ottica di economia circolare.	Positivo/Potenziale
		Utilizzo di acqua nei propri processi produttivi con ripercussioni sulla disponibilità della risorsa idrica.	Negativo/Effettivo
		Eventuale immissione di agenti inquinanti nelle acque con contaminazione del suolo e delle acque sotterranee conseguente ad una gestione non ottimale degli scarichi idrici.	Negativo/Potenziale

S	Sostegno e sviluppo della comunità	Il business contribuisce positivamente all'economia locale creando nuove opportunità di impiego, aumentando il tasso di occupazione e migliorando il benessere economico delle famiglie nella comunità.	Positivo/Effettivo
		Sostegno economico alle associazioni locali, contribuendo allo sviluppo e al benessere delle comunità attraverso donazioni, sponsorizzazioni e partnership.	Positivo/Potenziale
		Collaborazioni con l'università locale che offre opportunità di apprendimento pratico e contribuisce all'innovazione e allo sviluppo delle competenze.	Positivo/Potenziale
	Sviluppo e benessere del personale	Investimento nella formazione continua dei propri dipendenti, migliorando le loro competenze e capacità professionali, aumentando la produttività e favorendo la crescita personale e professionale.	Positivo/Effettivo
		Adozione di politiche e pratiche volte a creare un ambiente di lavoro inclusivo, promuovendo la diversità e l'inclusione, e assicurando che tutti i dipendenti si sentano valorizzati e rispettati.	Positivo/Potenziale
		Eventuale perdita di personale specializzato che può influenzare negativamente la cultura aziendale e la produttività.	Negativo/Potenziale
	Salute e sicurezza dei lavoratori	Rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai fini di garantire un ambiente di lavoro sicuro e ridurre il rischio di incidenti e malattie professionali.	Positivo/Effettivo
		Eventuali infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni.	Negativo/Potenziale
		L'insorgere di eventuali patologie dovute a processi di produzione non salubri o rischiosi.	Negativo/Potenziale
G	Etica e integrità nella condotta del business	L'adozione di un Codice Etico e di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 dimostra l'impegno dell'azienda verso la responsabilità etica e la conformità legale, prevenendo rischi legali e migliorando la governance.	Positivo/Effettivo
		L'eventuale non conformità a leggi fiscali e anticorruzione può comportare gravi conseguenze legali e reputazionali.	Negativo/Potenziale
		Rispetto di normative e standard applicabili ai fini di promuovere una condotta etica del business, proteggendo l'azienda da rischi legali e reputazionali.	Positivo/Effettivo
	Gestione della catena di fornitura	Eventuali impatti ambientali, sociali e di governance che possono interessare la filiera di Euroflex.	Negativo/Potenziale
		Selezione dei fornitori sulla base di criteri ESG, ai fini di assicurare pratiche sostenibili e responsabili lungo tutta la catena di fornitura.	Positivo/Effettivo
Performance economica e distribuzione di valore	Capacità di generare risultati economici positivi che garantiscano la sostenibilità economica dell'impresa e la distribuzione del valore generato a tutti gli stakeholder.	Positivo/Effettivo	

Capitolo 2 – La governance di Euroflex



Capitolo 2 – La governance di Euroflex

2.1 Struttura e assetto organizzativo

GRI 2-9; GRI 405-1 a.

Il **Consiglio di Amministrazione** di Euroflex S.p.A. al 31 dicembre 2023 è composto da **5 membri**, di cui quattro uomini e una donna. Inoltre, il 60% dei componenti del Consiglio ha più di 50 anni, mentre il restante 40% appartiene alla fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni. Questa struttura riflette un equilibrio di esperienza consolidata e prospettive più giovani all'interno del massimo organo decisionale dell'azienda.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un **Presidente**, Mauro Maccauro, che è anche l'Amministratore Delegato e il rappresentante dell'impresa, e dai **Consiglieri** Fabio Bove, Francesco Bove, Luca Maccauro e Daniela Di Florio.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato il 29 aprile 2022 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio riferito al 31 dicembre 2024.

Composizione del Consiglio di Amministrazione di Euroflex S.p.A.			
Nome e cognome	Genere	Fascia d'età	Ruolo
Mauro Maccauro	Uomo	>50	Presidente del Consiglio di Amministrazione, Amministratore Delegato e rappresentante dell'impresa
Fabio Bove	Uomo	>50	Consigliere
Francesco Bove	Uomo	>50	Consigliere
Luca Maccauro	Uomo	30-50	Consigliere
Daniela Di Florio	Donna	30-50	Consigliera

Nel 2023, il Consiglio di Amministrazione di Euroflex è composto da 5 membri, di cui 4 uomini (80%) e 1 donna (20%). Due membri hanno tra i 30 e i 50 anni (uno per genere) e tre membri sono oltre i 50 anni (tutti uomini). Rispetto al 2022, la composizione per genere è rimasta invariata, con 4 uomini e 1 donna.

Numero e percentuale del Consiglio di Amministrazione di Euroflex suddivisi per genere e fascia di età						
Numero e percentuale del Consiglio di Amministrazione	2023					
	Uomini		Donne		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
< 30	-	-	-	-	-	-
30-50	1	20%	1	20%	2	40%
> 50	3	60%	-	-	3	60%
Totale	4	80%	1	20%	5	100%

Numero e percentuale del Consiglio di Amministrazione	2022					
	Uomini		Donne		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
< 30	-	-	-	-	-	-
30-50	2	40%	1	20%	3	60%
> 50	2	40%	-	-	2	40%
Totale	4	80%	1	20%	5	100%

Nell'osservanza dei requisiti di indipendenza, anche come previsto dalla normativa attuale, Euroflex ha implementato un sistema di amministrazione e controllo che distingue in modo netto e chiaro l'amministrazione e la gestione, che sono di competenza del Consiglio di Amministrazione, dall'attività di vigilanza, che è affidata al Collegio Sindacale.

Il **Collegio Sindacale** di Euroflex, al 31 dicembre 2023, è così composto:

- Presidente del Collegio Sindacale: Salvatore Alfano;
- Sindaco: Ernesto Cirillo;
- Sindaco: Luigi Silvestri;
- Sindaco Supplente: Guido Ianniello;
- Sindaca Supplente: Mariangela Carrelli;
- Società di Revisione: Deloitte & Touche S.p.A.

2.2 Etica di business, compliance normativa e qualità

GRI 2-27; GRI 2-28; GRI 3-3; GRI 205-3; GRI 206-1

Euroflex opera nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza, eticità, correttezza e rispetto delle regole attraverso l'adozione del proprio **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, in conformità con il Decreto Legislativo 231/01. Con l'adozione di tale Modello, la Società ribadisce che nessun comportamento illecito può essere tollerato, pur se commesso nell'interesse o a vantaggio dell'impresa.

In concomitanza con la predisposizione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, Euroflex ha redatto il proprio **Codice Etico**, il quale costituisce parte integrante del Modello stesso. Aggiornato nel 2022, il Codice Etico richiama principi etici, doveri morali e norme di comportamento che devono guidare l'agire di tutti coloro che cooperano ai fini del raggiungimento degli obiettivi della Società e nelle relazioni che essa intrattiene con terzi.

La Società esamina con rigore e serietà, in conformità con la normativa vigente, gli eventuali comportamenti che possano rappresentare una contraddizione dei principi enunciati all'interno del Codice Etico. Nel caso in cui l'Organismo di Vigilanza della Società riscontri l'effettiva contraddittorietà di un comportamento nei confronti dei principi del Codice Etico di Euroflex, la Società può inoltre decidere di applicare eventuali sanzioni.

Tutti i nuovi dipendenti sono messi a conoscenza del Modello 231 di Euroflex per mezzo della bacheca aziendale; inoltre, la Società mette a disposizione dei dipendenti una stampa del Codice Etico, in maniera tale che ogni dipendente sia a conoscenza dei principi aziendali e li applichi nell'esercizio delle proprie attività.

Euroflex si impegna a tutelare la riservatezza dell'identità del soggetto che dovesse segnalare irregolarità o presunte violazioni di norme di legge, in linea con quanto previsto dal Modello organizzativo e dalla normativa sul **whistleblowing**.

La Società non consente né tollera alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, che possa avere effetti sulle condizioni di lavoro del dipendente che segnala l'irregolarità. Al fine di consentire l'effettiva applicazione del Codice Etico, tutti i destinatari hanno il diritto di segnalare all'Organismo di Vigilanza della Società i presunti casi di violazione dei valori e dei principi comportamentali delineati nel Codice Etico, ovvero di segnalare qualsiasi atteggiamento o situazione di potenziale criticità. Tutti i destinatari e gli altri stakeholder possono effettuare segnalazioni al seguente link: <https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/Euroflex>.

Alla data del presente documento non sussistono casi di violazioni di leggi e/o regolamenti relativi a disposizioni di carattere sociale ed economico. Nessuna sanzione avente tale natura è stata ricevuta nel 2023 e non si segnalano procedimenti di rilievo al riguardo.

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti Euroflex. Inoltre, non sono state intraprese azioni legali riguardanti comportamenti anticoncorrenziali, violazioni della legge antitrust e di monopolio.

Sistemi di gestione e certificazioni

Euroflex è consapevole che l'implementazione di sistemi di gestione e l'ottenimento di certificazioni di qualità di prodotto e di processo costituiscono un fattore competitivo di fondamentale importanza per un'azienda del settore siderurgico. Queste certificazioni forniscono infatti una garanzia sulla conformità e l'affidabilità dei prodotti, contribuendo a incrementare la fiducia della clientela e a migliorare la reputazione dell'azienda; inoltre, il possesso di tali certificazioni aumenta la competitività dell'azienda e può permettere di aprire nuove opportunità di *business*. Infine, l'implementazione di processi certificati può portare a una maggiore efficienza operativa e a una riduzione dei costi, contribuendo a migliorare la sostenibilità e la redditività complessiva dell'azienda.

Per questo motivo, Euroflex è attualmente dotata dei seguenti sistemi di gestione e certificazioni:

Certificazione	Descrizione	Attività/Campo di applicazione
ISO 9001:2015	Sistema di gestione della qualità	Produzione di nastri da taglio di coils in acciaio, profilati in acciaio formati a freddo, tubi saldati per uso generico (carpenteria, mobilio, serre), lamiere in acciaio piane e grecate (IAF 17).
ISO 14001:2015	Sistema di gestione ambientale	Produzione di nastri da taglio di coils in acciaio, profilati in acciaio formati a freddo, tubi saldati, lamiere in acciaio piane e grecate, attraverso le fasi di taglio, sagomatura/formatura a freddo, spianatura, saldatura eventuale per tubolari, taglio finale (IAF 17).
EN 10219 -1:2006 CE	Certificato di conformità del controllo della produzione in fabbrica	Profilati cavi formati a freddo di acciai non legati e a grano fine per strutture saldate.
EN 12899 CE	Certificato di costanza della prestazione	Sostegni per segnaletica verticale permanente per il traffico stradale.

Qualità del prodotto

Euroflex stabilisce, documenta, attua e tiene aggiornato un **sistema di gestione per la qualità e per l'ambiente**, provvedendo a migliorarlo con continuità affinché venga mantenuta la sua efficacia in conformità con i requisiti delle norme internazionali di riferimento.

A tal fine, l'azienda ha identificato:

- a) i processi necessari per il sistema di gestione Integrato e la loro applicazione;
- b) la sequenza e l'interazione dei processi;
- c) i criteri e i metodi necessari per assicurare che il funzionamento ed il controllo di tali processi siano efficaci;
- d) la disponibilità delle risorse e delle informazioni necessarie per supportare il funzionamento ed il monitoraggio dei processi;
- e) i rischi e le opportunità;
- f) il monitoraggio e i metodi di misurazione e analisi dei processi;
- g) le azioni necessarie per conseguire i risultati pianificati ed il miglioramento continuo dei processi.

Nei casi in cui l'organizzazione decide di delegare a terzi qualsiasi processo che possa influire sulla conformità del prodotto ai requisiti, essa si impegna a tenere sotto controllo tali processi. La tipologia e l'estensione del controllo da applicare a questi processi sono definiti nell'ambito del sistema di gestione.

I processi necessari per il sistema di gestione includono, tra gli altri, i processi relativi alle attività di gestione, alla messa a disposizione delle risorse, alla realizzazione del prodotto, alla misurazione, all'analisi e al miglioramento.

Assicurarsi di tenere sotto controllo i processi affidati all'esterno non solleva l'organizzazione dalla responsabilità per la conformità a tutti i requisiti, sia del cliente sia cogenti. Tale filosofia è una concreta dimostrazione dell'impegno profuso da Euroflex per garantire la qualità dei propri prodotti.

Adesioni ad associazioni e programmi

Euroflex aderisce all'associazione di settore Federacciai, senza però ricoprire un ruolo attivo o rilevante.

Nel novembre 2017, la Euroflex ha ricevuto la certificazione per la partecipazione al **programma ELITE**, la piattaforma di Borsa Italiana che accompagna un qualificato gruppo di società in un percorso di sviluppo organizzativo e manageriale, verso i mercati finanziari.



2.3 La gestione della catena di fornitura

GRI 2-6; GRI 3-3; GRI 204-1

Euroflex realizza prodotti in ferro e acciaio in nastri, profilati aperti, lamiere piane, grecate, tubolari tondi e tubolari rettangolari.

L'attività destina i suoi prodotti su commessa o su ordine di vendita commerciale, mentre i principali **mercati serviti** da Euroflex sono i seguenti:

- costruttori di ponteggi per l'edilizia;
- costruttori di serre per l'agricoltura;
- utilizzatori di tubo per il mobilio;
- produttori di rete metalliche per recinzioni e brande o letti;
- costruttori di impianti per il fotovoltaico;
- costruttori di recinzioni in grigliati;
- commerciali all'ingrosso di prodotti siderurgici;
- imprese utilizzatrici di carpenteria generica;
- segnaletica stradale.

La quasi totalità dei prodotti viene fornita franco destino alla clientela; i prodotti di Euroflex vengono consegnati direttamente presso i depositi commerciali o i cantieri tramite una attiva e capillare gestione di **trasporto conto terzi**.

L'obiettivo del Gruppo è quello di offrire un prodotto di **alta qualità** mantenendo **prezzi competitivi**.

Nel corso dei quasi 60 anni di esperienza che Euroflex può vantare come operatore all'interno del settore siderurgico, le possibilità di scelta relativamente alla selezione dei fornitori sono sempre risultate essere poco ampie; tale limitatezza è intrinseca rispetto alla natura del *business* di Euroflex ed è attribuibile alla posizione intermedia ricoperta dall'azienda nel mercato siderurgico, il quale è storicamente caratterizzato da un numero ristretto di fornitori.

I prodotti acquistati sono i **coils**, classificati secondo la qualità dell'acciaio e del suo rivestimento, dunque per spessore e per larghezza.

Nel corso degli anni, in Italia, il già **ristretto numero di fornitori** è ulteriormente diminuito. In un siffatto scenario, l'azienda ha sempre privilegiato i fornitori geograficamente più vicini con l'obiettivo di contenere i costi di trasporto.

La ridotta presenza di un'importante azienda italiana del settore ha recentemente lasciato un maggiore spazio ai concorrenti stranieri. Di conseguenza, l'azienda ha dovuto acquistare più materiale dagli altri partner preesistenti e, parallelamente, individuare nuovi fornitori. La limitata presenza di acciaierie italiane e la scarsità di acciaio in Europa rappresentano una sfida significativa, in quanto costringono l'azienda a comprare piccole quantità a prezzi competitivi e a cercare fornitori che siano in grado di garantire **tempi di consegna** ragionevoli. Quest'ultimo aspetto ha una particolare rilevanza per Euroflex, in quanto è cruciale per l'azienda assicurare

un'efficiente **gestione del magazzino** e mantenere delle quantità *stock* in grado di garantire l'operatività della fase produttiva e di soddisfare gli ordini dei clienti.

Proporzione di spesa verso fornitori locali				
Paese/Area di provenienza	2023		2022	
	Numero di fornitori per Paese	Valore della spesa annua complessiva per Paese in euro	Numero di fornitori per Paese	Valore della spesa annua complessiva per Paese in euro
Fornitori con sede e produzione in Italia	4	25.559.466	5	28.003.937
Fornitori con sede in Italia e produzione all'estero	2	15.433.755	1	14.960.542
Esteri UE	2	831.833	1	66.592
Esteri extra-UE	4	17.586.119	5	3.176.181
Totale	12	59.411.172	12	46.207.252

Nel 2023, Euroflex ha collaborato con **12 fornitori**, dei quali la metà aventi sede in Italia e un terzo aventi sia la propria sede che gli impianti produttivi localizzati sul territorio nazionale. Nonostante la ridotta presenza italiana tra i fornitori, Euroflex continua a creare valore nei confronti delle comunità locali, destinando complessivamente **quasi 41 milioni di euro verso fornitori aventi sede in Italia**, dei quali oltre 25 milioni di euro verso fornitori aventi anche produzione in Italia.

Qualora le condizioni di acquisto e la fattibilità dell'operazione siano equivalenti, Euroflex predilige i fornitori che offrono la **migliore qualità** e le maggiori garanzie.

In ottica di selezione ESG dei fornitori, il **CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism)** è un meccanismo che l'UE ha proposto per ridurre le emissioni di carbonio associate all'importazione di determinati prodotti. Si tratta di un'innovativa misura di politica commerciale che mira a garantire che i prodotti importati siano soggetti agli stessi standard ambientali dei prodotti europei, promuovendo la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. È quindi nell'interesse di Euroflex collaborare con fornitori che siano in grado di rispettare le richieste dell'Unione; in particolare, è fondamentale collaborare con partner che siano il più possibile trasparenti in merito ai dati sulle emissioni.

**CARBON BORDER
ADJUSTMENT
MECHANISM**

Capitolo 3 – La gestione ambientale



Capitolo 3 – La gestione ambientale

3.1 Politiche di gestione ambientale

GRI 3-3

Conscio del proprio impatto, sia diretto che indiretto, sull'ambiente circostante, sullo sviluppo economico e sociale, e sul benessere della comunità, la Società si impegna a promuovere la **cultura della sostenibilità** e della **responsabilità sociale**, tanto all'interno quanto all'esterno dell'organizzazione.

Fin dal 2001, Euroflex si è dotata della **certificazione ISO 14001**, che fissa i requisiti di un sistema di gestione ambientale. A conferma dell'incessante impegno aziendale sui temi della responsabilità ambientale, Euroflex ha mantenuto la certificazione per oltre vent'anni e ha ottenuto un ulteriore rinnovo nel settembre 2022, assicurandosi così di mantenere la suddetta certificazione almeno fino all'anno 2025.

L'azienda ha identificato i fattori interni ed esterni che possono incidere significativamente sulla capacità dell'azienda di fornire costantemente **prodotti conformi agli standard** richiesti dai clienti, alle normative di mercato e cogenti, nonché alle condizioni ambientali riguardanti la qualità dell'aria e dell'acqua, l'uso dei terreni, le contaminazioni presenti, la disponibilità di risorse naturali e la biodiversità. Questi fattori possono influenzare gli obiettivi dell'organizzazione o essere a loro volta influenzati dagli aspetti ambientali connessi alle attività aziendali.

Per queste ragioni, l'organizzazione ha identificato i seguenti fattori esterni e interni rilevanti per il raggiungimento dei propri obiettivi:

Fattori esterni:

- *Legali;*
- *Tecnologici;*
- *Competitivi/Mercato;*
- *Culturali;*
- *Sociali;*
- *Economici.*

Fattori interni:

- *Valori;*
- *Culturali;*
- *Conoscenza;*
- *Prestazioni.*

L'organizzazione verifica e riesamina periodicamente questi fattori durante il riesame annuale della direzione.

Per ogni attività all'interno dello stabilimento e per l'intero sito, è stata inoltre condotta **una valutazione** della potenziale capacità di **generare impatti** sull'ambiente circostante. L'analisi per l'individuazione dei fattori di impatto ambientale è stata effettuata considerando sia le condizioni operative normali degli impianti sia quelle anomale ed emergenziali previste. Sono state inoltre

prese in considerazione possibili situazioni di emergenza, incidenti e gli eventuali impatti derivanti da attività passate.

In seguito a tale analisi, gli aspetti ambientali rilevati presso Euroflex S.p.A. sono stati sintetizzati come segue:

- a) emissioni nell'atmosfera;
- b) scarichi nei corpi idrici;
- c) gestione dei rifiuti solidi smaltiti all'esterno;
- d) contaminazione del suolo;
- e) uso delle materie prime e delle risorse naturali.

L'organizzazione monitora e riesamina periodicamente le informazioni relative a tali parti interessate e ai loro requisiti. Inoltre, valuta annualmente, o in caso di modifiche sostanziali, i rischi identificati e le opportunità connesse, verificando l'efficacia delle azioni intraprese.

3.2 Consumi di energia ed emissioni

GRI 3-3; GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-4

Per la natura del proprio business, i processi produttivi di Euroflex S.p.A. risultano alquanto energivori; per questo motivo, la gestione efficiente dell'energia è una delle più grandi sfide del Gruppo per contenere il proprio impatto ambientale.

La tabella sottostante riporta il **consumo di energia** all'interno dell'organizzazione per gli anni 2023 e 2022, suddiviso in tre principali categorie: energia elettrica acquistata da rete, energia elettrica autoprodotta e auto-consumata, ed energia elettrica autoprodotta e venduta in rete.

L'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili copre una parte significativa del fabbisogno interno e permette anche di vendere una parte di energia in eccesso alla rete. Nel 2023, rispetto al 2022, c'è stato un aumento dell'acquisto di energia dalla rete, mentre l'energia autoprodotta (sia auto-consumata che venduta) è leggermente diminuita (-8%). Detto calo può definirsi fisiologico rispetto alle diverse condizioni climatiche e quindi di irraggiamento.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2022	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Energia elettrica consumata	kWh	3.279.434,0	11.806,0	3.175.322,0	11.431,2
<i>di cui acquistata da rete e non rinnovabile</i>	kWh	2.380.168,0	8.568,6	2.190.384,0	7.885,4
<i>Di cui autoprodotta e autoconsumata da fonti rinnovabili</i>	kWh	899.266,0	3.237,4	984.938,0	3.545,8
<i>Di cui autoprodotta da fonti rinnovabili e ceduta in rete</i>	kWh	332.464,0	1196,9	358.192,0	1289,5
Gasolio (parco auto)		15.461,5	556,7	17.808,4	641,1
<i>di cui auto ad uso aziendale</i>	l	12.503,0	450,2	14.986,0	539,5
<i>di cui auto ad uso promiscuo</i>	l	2.957,5	106,5	2.822,4	101,6
Totale energia consumata	GJ	-	13559,6	-	13361,8
<i>di cui rinnovabile</i>	GJ	-	3.237,4	-	3.545,8
% Energia rinnovabile sul totale	%	-	33%	-	36%

L'energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili deriva dall'installazione effettuata nel 2020 di un **impianto fotovoltaico** che, negli ultimi anni, ha consentito di **ridurre** di quasi un terzo il **prelievo di energia** dalla rete elettrica. L'impianto fotovoltaico, con una potenza di picco di 999 kW e una capacità effettiva di 999,7 kW, è posizionato sul tetto dell'edificio principale.

Per il futuro, l'azienda ha in programma di **ampliare ulteriormente la capacità dell'impianto fotovoltaico**. Tra i progetti in considerazione vi è l'installazione di pensiline fotovoltaiche nell'area parcheggi e la costruzione di una tettoia che ospiterà ulteriori pannelli solari.

In parallelo, l'azienda sta valutando la sostituzione degli attuali proiettori con sistemi di illuminazione a LED, che offrono un consumo energetico significativamente inferiore. L'obiettivo è sostituire l'intero sistema di illuminazione con soluzioni a LED, al fine di ridurre ulteriormente i consumi energetici.



La Società è, inoltre, stata ammessa il 25/10/23 alle agevolazioni previste dalla Programmazione degli interventi per le azioni atte a favorire la diminuzione dei costi legati alla domanda energetica, il miglioramento della competitività e la **riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (FESR Campania)** per due linee di intervento: efficientamento energetico per un contributo di euro 399.484 e per l'impianto fotovoltaico per un contributo di euro 242.637. Entrambi gli interventi saranno realizzati **entro il 2025**.

Per quanto riguarda le emissioni, le **emissioni di gas serra (GHG)** sono sostanze gassose presenti nell'atmosfera che contribuiscono al riscaldamento globale attraverso l'effetto serra. Le emissioni di gas serra possono essere **direttamente o indirettamente associate alle attività di una organizzazione** e rendicontarle è importante per monitorare e valutare l'impatto ambientale delle attività e per sviluppare strategie efficaci per mitigare i cambiamenti climatici.

Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (tCO₂e) e si riferisce alle emissioni direttamente causate dall'azienda per l'uso di beni di sua proprietà (Scope 1), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (Scope 2).

Per Euroflex S.p.A il confronto tra il 2022 e il 2023 mostra una **riduzione complessiva delle emissioni sia dirette che indirette**, indicando un progresso verso una **maggiore efficienza energetica** e una gestione più sostenibile.

Emissioni dirette di GHG (Scope 1)					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2022	
		Totale	tCO ₂	Totale	tCO ₂
Gasolio	Litri	15.460,5	40,9	17.808,4	47,1
Totale	Litri	-	40,9	-	47,1

Come previsto dal GRI *Standard* di riferimento (GRI 305-2), il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG – Scope 2) viene effettuato secondo due distinti approcci:

- Il metodo **market-based** prevede la determinazione delle emissioni GHG – Scope 2 basandosi sulle specifiche scelte di approvvigionamento energetico effettuate dall'azienda. Le emissioni vengono determinate dunque considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo espresso in tCO₂ nullo. Nel caso in cui non siano stati definiti specifici accordi contrattuali, l'approccio in esame richiede l'utilizzo dei fattori di emissione "*residual mix*" nazionale, ove tecnicamente applicabile.
- Il metodo **location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per la produzione di energia elettrica. Le emissioni così determinate si basano dunque sul mix medio di produzione di energia elettrica distribuita attraverso la rete nazionale.

Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2022	
		Totale	tCO ₂	Totale	tCO ₂
<i>Location-based</i>	kWh	2.380.168	731,43	2.190.384	673,1
<i>Market-based</i>	kWh	2.380.168	1191,44	2.190.384	1001,01

Emissioni Scope 1 + Scope 2		
Tipologia di consumo	2023	2022
	tCO ₂	tCO ₂
Totale Scope 1 + Scope 2 <i>Location-based</i>	772,33	720,23
Totale Scope 1 + Scope 2 <i>Market-based</i>	1232,35	1048,13

L'**intensità energetica** è, invece, un indicatore che misura l'efficienza energetica di un'azienda o di un processo produttivo. Essa rappresenta la quantità di energia utilizzata per produrre un'unità di output. Nella presente rendicontazione sono stati utilizzati due diversi parametri: il fatturato e le ore lavorate.

L'intensità energetica per il fatturato riflette l'efficienza con cui un'azienda utilizza l'energia per generare ricavi. Un aumento di questo valore, come osservato nella tabella sottostante relativamente ai valori dell'anno 2023, può indicare che l'azienda stia utilizzando più energia per produrre la stessa quantità di fatturato, suggerendo una diminuzione dell'efficienza energetica o un aumento dei consumi energetici rispetto ai guadagni.

Intensità energetica - Fatturato		
Unità di misura	2022	2023
GJ/ migliaia di euro	0,17	0,20

Intensità energetica per le ore lavorate mostrata nella tabella sottostante indica la quantità di energia utilizzata per ogni ora di lavoro. Un aumento dell'intensità energetica in questo contesto, come osservato tra il 2022 e il 2023, potrebbe indicare una maggiore richiesta energetica per il lavoro svolto, potenzialmente dovuta a processi più intensivi o meno efficienti dal punto di vista energetico.

Intensità energetica – Ore lavorate		
Unità di misura	2022	2023
GJ/ ore lavorate	0,11	0,12

L'**intensità emissiva** esprime le emissioni di gas a effetto serra prodotte per generare i ricavi della Società. Nello specifico, si segnala che il dato dell'intensità emissiva è stato calcolato rispetto al totale del fatturato di Euroflex pari a 66.393 migliaia di euro nel 2023 e a 79.629 migliaia di euro nel 2022.

Questa tabella mostra che l'intensità delle emissioni in relazione al fatturato è rimasta invariata tra il 2022 e il 2023, sia secondo l'approccio *market-based* che *location-based*. Ciò suggerisce che, nonostante eventuali variazioni nel consumo energetico o nelle operazioni aziendali, l'impatto delle emissioni in relazione al fatturato generato non è cambiato.

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) - Fatturato			
	Unità di misura	2022	2023
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 <i>market-based</i>) per il totale del fatturato	tCO2e / migliaia di euro	0,0132	0,0186
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 <i>location-based</i>) per il totale del fatturato	tCO2e / migliaia di euro	0,0090	0,0116

La tabella seguente relativa all'intensità emissiva parametrata alle ore lavorate indica che, per quanto riguarda l'approccio *market-based*, l'azienda è riuscita a ridurre l'intensità delle emissioni per ora lavorata nel 2023 rispetto al 2022. Questo può riflettere un miglioramento dell'efficienza energetica per unità di lavoro svolto, ovvero l'azienda ha ridotto le emissioni associate a ciascuna ora lavorata. Per l'approccio *location-based*, l'intensità rimane stabile, indicando che le emissioni medie associate all'energia utilizzata non sono cambiate.

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) – Ore lavorate			
	Unità di misura	2022	2023
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 <i>market-based</i>) per il totale delle ore lavorate	tCO2e / h	0,0089	0,0107
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 <i>location-based</i>) per il totale delle ore lavorate	tCO2e / h	0,0061	0,0067

3.3 Gestione della materia prima e dei rifiuti

GRI 3-3; 301-1; GRI 306-3

Un elemento chiave per la tutela ambientale e per una gestione aziendale sostenibile è il processo di trattamento e smaltimento dei rifiuti. Un **corretto riciclo** non solo **riduce l'impatto negativo sull'ambiente**, ma aiuta anche a preservare le risorse naturali.

Nel 2022, Euroflex ha acquistato **55.064 tonnellate di coil**, aumentando significativamente gli acquisti a **78.292 tonnellate nel 2023** a fronte di una anticipazione di acquisti sul primo trimestre del 2024.

Materiali acquistati per peso o volume			
Materiale – Non rinnovabile	Unità di misura	2022	2023
Coil	ton	55.064,00	78.292,00

Euroflex S.p.A. utilizza una **materia prima altamente riciclabile**. Questo aspetto è particolarmente rilevante, poiché molti clienti preferiscono acciai "virtuosi", ossia **contenenti una percentuale elevata di materiale riciclato**. La natura riciclabile della materia prima permette

di recuperare e reintegrare nel ciclo produttivo tutti gli scarti generati. Nel 2022, secondo una stima effettuata sulla base del contenuto in percentuale di riciclato sui prodotti acquistati, Euroflex ha impiegato circa il **70% di materiali riciclati** per la produzione dei suoi principali prodotti e servizi, percentuale che è salita **all'80% circa, nel 2023**.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, gli unici rifiuti che l'azienda produce e smaltisce sono le emulsioni esauste, generate quando si decide di sostituire il liquido refrigerante nel bacino di ricircolo, e i fanghi di lavorazione, derivanti dalle operazioni di pulizia. Questi rifiuti, classificati come pericolosi, vengono smaltiti attraverso una società autorizzata.

Il processo produttivo aziendale produce **rifiuti sostanzialmente riciclabili** come i rottami ferrosi in generale che, ritirati da apposite ditte autorizzate, concorreranno a formare nuova materia prima.

I rifiuti aziendali pericolosi vengono invece avviati a smaltimento allorché le attività di manutenzione e/o pulizia di stabilimento lo richiede. I rifiuti in generale vengono periodicamente campionati al fine di verificare le eventuali presenze di caratteristiche di pericolo o di inquinamento ambientale e vengono gestiti di conseguenza.

Come mostra la tabella sottostante, le principali tipologie di rifiuti considerati includono materiali ferrosi, rifiuti vari, emulsioni e soluzioni per macchinari, assorbenti, fanghi di lavorazione, imballaggi e altro.

Nel 2023 la quantità complessiva di rifiuti trattati è di 3.389,52 tonnellate, con 58,10 tonnellate di rifiuti pericolosi e 3.331,42 tonnellate di non pericolosi. I rifiuti ferrosi sono i più rappresentativi (1.923,81 t nel 2023) tra i non pericolosi.

Rifiuti prodotti dall'organizzazione divisi per tipologia in tonnellate (t)							
Tipologia di rifiuto	Unità di misura	2023			2022		
		Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale
Limatura e trucioli di materiali ferrosi	t	-	1.923,81	1.923,81	-	2.582,00	2.582,00
Rifiuti non specificati altrimenti	t	-	824,00	824,00	-	-	-
Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	t	23,44	-	23,44	46,92	-	46,92
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	t	12,96	-	12,96	7,20	-	7,20

Tipologia di rifiuto	Unità di misura	2023			2022		
		Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale
Fanghi di lavorazione, contenenti sostanze pericolose	t	21,70		21,70	50,61	-	50,61
Zinco solido	t		8,29	8,29	-	6,86	6,86
Soluzioni acquose di scarto	t				3,14	-	3,14
Cartucce toner per stampa esauriti contenenti sostanze non pericolose	t	-	-	-	-	-	-
Materiale di dragaggio	t	-	552,00	552,00	-	-	-
Rifiuti della pulizia delle fognature	t	-	4,00	4,00	-	-	-
Imballaggi in materiali misti	t	-	13,76	13,76	-	21,54	21,54
Pneumatici fuori uso	t	-	0,18	0,18	-	-	-
Fanghi delle fosse settiche	t	-	5,38	5,38	-	5,69	5,69
Soluzioni acquose di scarto, contenenti sostanze pericolose	t	-	-	-	6,13	-	6,13
Totale	t	58,10	3.331,42	3.389,52	114,00	2.616,09	2.730,09

3.4 La gestione della risorsa idrica

GRI 3-3; 303-3

La **tutela** e il **corretto utilizzo** della risorsa idrica rappresentano un fattore molto importante per la Società. Questo è particolarmente rilevante considerando la posizione dello stabilimento di Euroflex, il quale è situato nelle immediate vicinanze di un fiume.

L'azienda si impegna nel monitoraggio dei propri **prelievi idrici**, con l'obiettivo di **efficientare l'utilizzo delle risorse idriche** e rispondere prontamente, tramite interventi immediati, nel caso in cui si verificano anomalie.

Euroflex preleva principalmente **acque sotterranee** che vengono sfruttate per la creazione del liquido emulsivo utilizzato per il processo di produzione; una quota residuale dei prelievi di Euroflex consiste nell'**acqua di rete**, utilizzata per la fruizione dei servizi igienici.

Prelievo idrico			
Prelievo idrico per fonte	Unità di misura	2023	2022
Acque sotterranee (totale)	Megalitri (ML)	8,37	8,05
Acqua di parti terze (totale)	Megalitri (ML)	0,83	0,66
Prelievo idrico totale	Megalitri (ML)	9,20	8,71

Lo stabilimento di Euroflex è situato nelle vicinanze del torrente Solofrana, in conformità con la normativa vigente. L'azienda è dotata di un'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**, che disciplina aspetti quali le emissioni in atmosfera, il rumore, i prelievi e gli scarichi nei corpi idrici.

Nonostante la vicinanza al fiume, Euroflex rispetta le distanze previste dalla legge e ha realizzato muretti di contenimento laterali per prevenire eventuali esondazioni. In relazione al corpo idrico superficiale, l'impatto dell'azienda è nullo, limitandosi al conferimento delle acque bianche di seconda pioggia, come dettagliato nell'**AUA**.

Inoltre, periodicamente, Euroflex è tenuta a effettuare la **puliziael letto del fiume**, il dragaggio, un intervento fisico volto a garantire la corretta manutenzione dell'alveo.

Euroflex S.p.A. si trova in **un'area a stress idrico**. Le aree a stress idrico si riferiscono a regioni in cui la domanda di acqua supera la quantità disponibile o dove la qualità delle risorse idriche è talmente compromessa da limitare l'uso dell'acqua stessa. Questo fenomeno può essere causato da vari fattori, tra cui la scarsità di precipitazioni, l'elevato consumo idrico da parte delle attività umane, la crescita della popolazione e l'inquinamento delle risorse idriche. Le aree soggette a stress idrico sono particolarmente vulnerabili agli impatti del cambiamento climatico e alla crescita della domanda di risorse idriche, aumentando il rischio di crisi idriche e minacciando la sostenibilità a lungo termine.

Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'**Aqueduct Water Risk Atlas Aqueduct | World Resources Institute** (wri.org) del *World Resources Institute*, che fornisce dati e mappe aggiornate sui livelli di rischio idrico in tutto il mondo. Questo strumento consente di identificare e monitorare le aree ad alto rischio di scarsità idrica, supportando le aziende nella gestione responsabile delle risorse idriche e nell'adozione di misurecorrettive per ridurre l'impatto ambientale.



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE

Capitolo 4 – La responsabilità sociale



Capitolo 4 – La responsabilità sociale

4.1 Politiche di gestione del personale

GRI 3-3; 406-1

Per Euroflex, il **capitale umano** è un elemento fondamentale per la realizzazione delle proprie attività e, grazie al loro impegno e dedizione, rappresentano i valori etici e sostenibili della Società. La **valorizzazione del personale**, la **sicurezza sul lavoro** e la collaborazione sono quindi tra le principali priorità dell'azienda.

Euroflex, riconoscendo l'importanza strategica della propria forza lavoro, si impegna a favorire il **benessere dei dipendenti**, a creare un ambiente di lavoro inclusivo attraverso politiche e procedure aziendali. Inoltre, promuove lo sviluppo e il miglioramento delle **competenze professionali**, sostenendo modelli di valori, comportamenti e *leadership* coerenti con la visione e la missione aziendale.

Euroflex occupa una posizione di rilievo nel mercato del lavoro dell'acciaio in Italia. Infatti, l'Azienda si pone sul mercato come una grande famiglia, una risorsa e un punto di riferimento e di supporto per le comunità circostanti e per i collaboratori.

Inoltre, l'azienda crede fermamente che un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni sia fondamentale per il benessere dei dipendenti e il successo dell'azienda. Nel biennio 2022-2023, **non sono stati registrati casi di discriminazione**. Questo risultato è frutto dell'impegno costante di Euroflex nel promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto, sull'equità e sull'inclusione.



4.2 Occupazione e formazione

GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 2-30; GRI 3-3; GRI 401-1; GRI 404-1; GRI 405-1

Al 31 dicembre 2023, l'organico aziendale è pari a **61 dipendenti**, 1 in più rispetto al 2022. Tutti i lavoratori e lavoratrici sono localizzati in Campania, presso il sito di Euroflex di Mercato San Severino - fraz. S. Angelo (SA).

Attualmente, la rappresentanza femminile nell'organico dell'azienda è inferiore rispetto alla media di altri settori. Questo è in parte dovuto alla natura specifica del *business* di Euroflex, che opera principalmente nel settore dell'acciaio e della sua elaborazione, storicamente caratterizzato da una presenza maschile prevalente. Tuttavia, Euroflex si impegna a promuovere l'uguaglianza di genere.

Numero totale dei dipendenti suddivisi per genere (headcount)						
Genere	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
Uomini	59			57		
Donne	2			3		
Totale	61			60		
Numero totale dei dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e genere (headcount)						
Tipo di contratto	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	54	2	56	55	3	58
Determinato	5	-	5	2	-	2
Totale	59	2	61	57	3	60
Numero totale dei dipendenti suddivisi per tipologia di impiego e genere (headcount)						
Full Time / Part Time	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	58	1	59	56	2	58
Part-time	1	1	2	1	1	2
Totale	59	2	61	57	3	60

In merito alla tipologia dei contratti, il Gruppo ha sempre prediletto la stipulazione **di contratti a tempo indeterminato**, testimoniando il desiderio di seguire una linea di *retention* “a lungo termine” e di **investimento sulle proprie persone**. Anche per quest’anno, infatti, la percentuale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato si attese pari al 92%. Risultano invece pari al 97% i dipendenti aventi un contratto full-time.



Infine, Euroflex assume il suo personale nel rispetto della normativa nazionale e regionale; infatti, ciascun dipendente è assunto con i **CCNL metalmeccanici**.

Euroflex valorizza il contributo di un *team* eterogeneo che comprende non solo i 61 dipendenti interni, ma anche **29 collaboratori esterni**. Questi collaboratori esterni giocano un ruolo fondamentale nel successo dell’azienda e sono suddivisi in diverse categorie:

- agenti;
- consulenti del lavoro;
- commercialisti;
- consulenti legali.

Inoltre, l'organico esterno comprende lavoratori somministrati, co.co.co. e tirocinanti. I contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.) sono accordi di lavoro flessibile che permettono a professionisti di offrire le proprie competenze in modo continuativo, ma senza i vincoli di un contratto di lavoro subordinato.

Numero totale dei lavoratori non dipendenti il cui lavoro è controllato dal Gruppo, suddivisi per tipologia contrattuale e genere (headcount) ²						
Tipologia contrattuale	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Agenti / Consulente del lavoro / Commercialista / Consulente Legale	13	2	15	13	2	15
Somministrati	4	2	6	6	1	7
Co.Co.Co.	2	-	2	2	-	2
Tirocinanti	6	-	6	2	-	2
Totale	25	4	29	23	3	26

Tutti questi collaboratori apportano una vasta gamma di competenze ed esperienze, che consentono di mantenere un elevato livello di professionalità e di rispondere in modo efficace alle sfide del settore.

Inoltre, nel 2023 sono 2 i dipendenti appartenenti a categorie protette (due operai uomini), in linea con l'anno precedente. Per tali dipendenti l'azienda presta la massima attenzione promuovendo l'integrazione e garantendo la tutela dei loro diritti e la salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Dei 61 dipendenti di Euroflex, il 77% sono operai uomini e il 23% impiegati (in maggioranza uomini). La distribuzione per età vede il 30% dei dipendenti sotto i 30 anni, il 43% tra i 30 e i 50 anni, e il 28% oltre i 50 anni.

Numero e percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, genere e fascia di età								
Numero e percentuale di dipendenti	2023							
	< 30		30-50		> 50		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Impiegati	2	3%	7	11%	5	8%	14	23%
Uomini	2	3%	6	10%	4	7%	12	20%
Donne	-	-	1	2%	1	2%	2	3%
Operai	16	26%	19	31%	12	20%	47	77%
Uomini	16	26%	19	31%	13	20%	47	77%
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	18	30%	26	43%	17	28%	61	100%

² Tra i lavoratori non dipendenti, oggetto di nota, sono indicati: agenti di commercio, i quali svolgono l'attività commerciale di Euroflex SpA nelle diverse regioni italiane, Consulente del Lavoro, Commercialista e Consulente Legale.

Numero e percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, genere e fascia di età								
Numero e percentuale di dipendenti	2022							
	< 30		30-50		> 50		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Impiegati	2	3%	7	12%	5	8%	14	23%
Uomini	2	3%	5	8%	4	7%	11	18%
Donne	-	-	2	3%	1	2%	3	5%
Operai	18	30%	18	30%	10	17%	46	77%
Uomini	18	30%	18	30%	10	17%	46	77%
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	20	33%	25	42%	15	25%	60	100%

Nel 2023, l'azienda ha assunto 6 nuovi dipendenti, tutti uomini, principalmente sotto i 30 anni, rappresentando il 10% del totale. Sono usciti 5 dipendenti, con un turnover dell'8%, di cui 4 uomini e 1 donna. Rispetto al 2022, le assunzioni sono diminuite (da 9 a 6) e le uscite sono aumentate (da 1 a 5), indicando un leggero incremento del turnover.

Numero di dipendenti entrati per fascia di età e genere								
	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	4	1	1	6	9	-	-	9
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	4	1	1	6	9	-	-	9

Percentuale (%) di dipendenti entrati per fascia di età e genere								
	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	22%	4%	6%	10%	45%	-	-	16%
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	22%	4%	6%	10%	45%	-	-	15%

Numero di dipendenti in uscita suddivisi per fascia di età e genere								
	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	4	-	-	4	1	-	-	1
Donne	-	1	-	1	-	-	-	-
Totale	4	1	-	5	1	-	-	1

Percentuale (%) di dipendenti in uscita per fascia di età e genere								
	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	22%	4%	-	7%	5%	-	-	2%
Donne	-	100%	-	50%	-	-	-	-
Totale	22%	4%	-	8%	5%	-	-	2%

La società Euroflex promuove una cultura aziendale che valorizza il capitale umano, convinto che solo con un personale altamente qualificato e motivato si possa mantenere l'eccellenza raggiunta nel tempo.

L'investimento nella formazione non solo favorisce la crescita aziendale, ma anche il progresso professionale dei dipendenti, fornendo loro le competenze, gli obiettivi, le conoscenze e il *know-how* necessari per essere competitivi sul mercato.

Per questo motivo, è cruciale pianificare non solo la **formazione obbligatoria**, ma anche iniziative mirate a potenziare e **sviluppare le soft skills** e attività formative specifiche per determinate categorie professionali, al fine di migliorare le loro competenze. Da qualche anno, Euroflex organizza un corso di formazione intitolato "*The Human Factory*", rivolto agli impiegati. Questo percorso formativo è basato su un **programma di miglioramento continuo** delle competenze personali, supportato da un processo di riorganizzazione aziendale. Attraverso la collaborazione con una società esterna, il corso promuove l'evoluzione delle competenze individuali all'interno dell'azienda, focalizzandosi sia sugli aspetti umani, come il modo di rapportarsi all'interno dell'organizzazione e con gli stakeholder, sia sullo sviluppo professionale.

Ore di formazione pro capite per genere e per categoria professionale						
Numero ore di formazione	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Impiegati						
<i>Formazione Soft Skills</i>	64	40	100	224	224	448
Totale	64	40	100	224	224	448

4.3 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

GRI 3-3; 403-1; GRI 403-5; GRI 403-9; GRI 403-10

Euroflex si impegna a garantire a tutti i lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione da materiali e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia. In compliance con il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81., Euroflex ha definito il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che ha lo scopo di effettuare la valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Secondo la normativa nazionale, inoltre, l'azienda deve garantire la formazione, l'informazione e l'addestramento continuo sul tema della salute e sicurezza. Il Decreto 81/2008 prevede l'istituzione e la nomina all'interno dell'azienda di specifiche figure, tra le quali R.S.P.,

il rappresentante dei lavoratori, il medico competente, e il datore di lavoro; quest'ultimo ha la responsabilità di effettuare una valutazione dei rischi presenti in azienda, adottare le misure di prevenzione e di protezione che possano eliminare o contenere i rischi e assicurarsi che ogni lavoratore sia adeguatamente formato e informato.

L'impegno di Euroflex in questo senso si manifesta inoltre nella promozione di una "cultura della sicurezza", sostenuta da un Codice Etico, procedure formalizzate e altri documenti interni dedicati. Il Codice Etico stabilisce chiaramente la **tutela della salute e della sicurezza**. Euroflex promuove e consolida una cultura della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro, aumentando la consapevolezza dei rischi e incoraggiando comportamenti responsabili da parte di tutto il personale. Tutti coloro che sono destinatari del presente Codice, nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie attività, partecipano attivamente alla prevenzione dei rischi e alla tutela della salute e della sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi.

Il Datore di Lavoro e le figure aziendali con poteri gerarchici e funzionali assicurano che i terzi operanti per conto della Società rispettino le disposizioni vigenti e le prescrizioni del D.Lgs. n. 81/2008. In caso di affidamento di lavori a terzi, il Datore di Lavoro committente e i Dirigenti favoriscono la cooperazione e il coordinamento con le società esterne, redigendo un unico documento di valutazione dei rischi che descriva le misure adottate per eliminare o ridurre al minimo i rischi da interferenza.

Euroflex ha nominato un medico competente per l'unica sede esistente localizzata in Campania. Esistono inoltre piani di sorveglianza sanitaria e visite periodiche a cui vengono sottoposti tutti i lavoratori per determinare l'idoneità alla mansione. Euroflex rispetta gli obblighi previsti dalla normativa in materia di sorveglianza sanitaria.

Per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti, sono stati considerati solo quelli appartenenti ad Agenzie di somministrazione e i Tirocinanti. L'azienda non riesce a fornire il numero preciso di ore lavorate per Agenti, Consulenti poiché tali informazioni non sono in loro possesso.

Nel corso del periodo di rendicontazione 2022-2023, **per quanto riguarda i dipendenti**, sono stati registrati un totale di **6 infortuni non gravi** (infortuni dovuti al movimento come colpi, traumi, distorsioni) per il quale sono stati previsti all'incirca 3 giorni di assenza; mentre, guardando ai lavoratori non dipendenti, nel 2023 si sono registrati i **due** infortuni di tipologia non grave, legati al movimento come distorsioni o lombalgia. Non vi sono stati casi di malattie professionali.

Infortuni sul lavoro e tasso di infortuni – Lavoratori dipendenti		
Dipendenti	2023	2022
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	6	2
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Ore lavorate	117.120	115.200
<i>tasso di infortuni sul lavoro registrabili³</i>	10,24590164	3,472222222
<i>tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</i>	-	-
<i>tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro</i>	-	-
Infortuni sul lavoro e tasso di infortuni – Lavoratori non dipendenti		
Non dipendenti	2023	2022
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2	1
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Ore lavorate	17.280	15.360
<i>tasso di infortuni sul lavoro registrabili⁴</i>	23,14814815	13,02083333
<i>tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</i>	-	-
<i>tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro</i>	-	-

La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro è fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

Questa formazione è prevista dalla normativa vigente e ha l'obiettivo di informare e sensibilizzare i lavoratori sui rischi presenti nel loro ambiente lavorativo e sulle corrette procedure da seguire per prevenire incidenti e malattie professionali. La formazione copre vari aspetti, tra cui l'uso sicuro delle attrezzature, le procedure di emergenza, l'ergonomia, e la gestione dei materiali pericolosi. Viene rivolta a tutti i livelli dell'organizzazione, dagli impiegati agli operai, ed è obbligatoria non solo per i nuovi assunti, ma anche per i lavoratori già in forza, che devono partecipare a corsi di aggiornamento periodici. La formazione non solo contribuisce a proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori, ma promuove anche una cultura aziendale di responsabilità e consapevolezza. Nel 2023 in Euroflex sono state effettuate **105 ore di formazione obbligatoria sulla salute e sicurezza**: 15 ore sono state destinate agli impiegati e 90 ore agli operai.

³ L'indice di frequenza infortuni è stato calcolato utilizzando il moltiplicatore 200.000.

⁴ L'indice di frequenza infortuni è stato calcolato utilizzando il moltiplicatore 200.000.

4.4 Rapporti con il territorio

GRI 3-3

L'azienda si impegna nel sostenere e migliorare il territorio e la comunità locale in cui opera. Euroflex crede fermamente che il successo dell'azienda non debba essere misurato solo in termini di performance economica, ma anche attraverso un impatto positivo sulla società e sull'ambiente circostante.

Nel corso degli anni, l'azienda ha consolidato il suo impegno sociale attraverso numerose iniziative benefiche e donazioni mirate. In particolare, ha rivolto l'attenzione verso le fasce più vulnerabili della popolazione e le organizzazioni che si dedicano alla loro assistenza.

Tra le iniziative principali, ci sono le **donazioni** a favore delle parrocchie locali e delle associazioni Onlus che operano nel territorio campano. Questi contributi sono destinati a sostenere le attività caritative e i progetti sociali che mirano a migliorare la qualità della vita delle persone in difficoltà.

Un altro aspetto significativo dell'impegno sociale è rappresentato dalle donazioni natalizie. Da cinque anni, Euroflex ha scelto di rinunciare ai tradizionali regali di Natale per i clienti, destinando invece l'importo equivalente a una causa benefica. Questa scelta riflette la volontà di fare la differenza e di contribuire in modo tangibile al benessere della comunità.

In particolare, il sostegno va all'associazione OPEN Onlus di Salerno, che si occupa dei bambini affetti da malattie oncologiche.

Il nostro impegno sociale non si limita ai confini nazionali. Da due anni, l'azienda ha intrapreso una collaborazione con un cliente, che raccoglie fondi per la costruzione di una scuola in Africa.

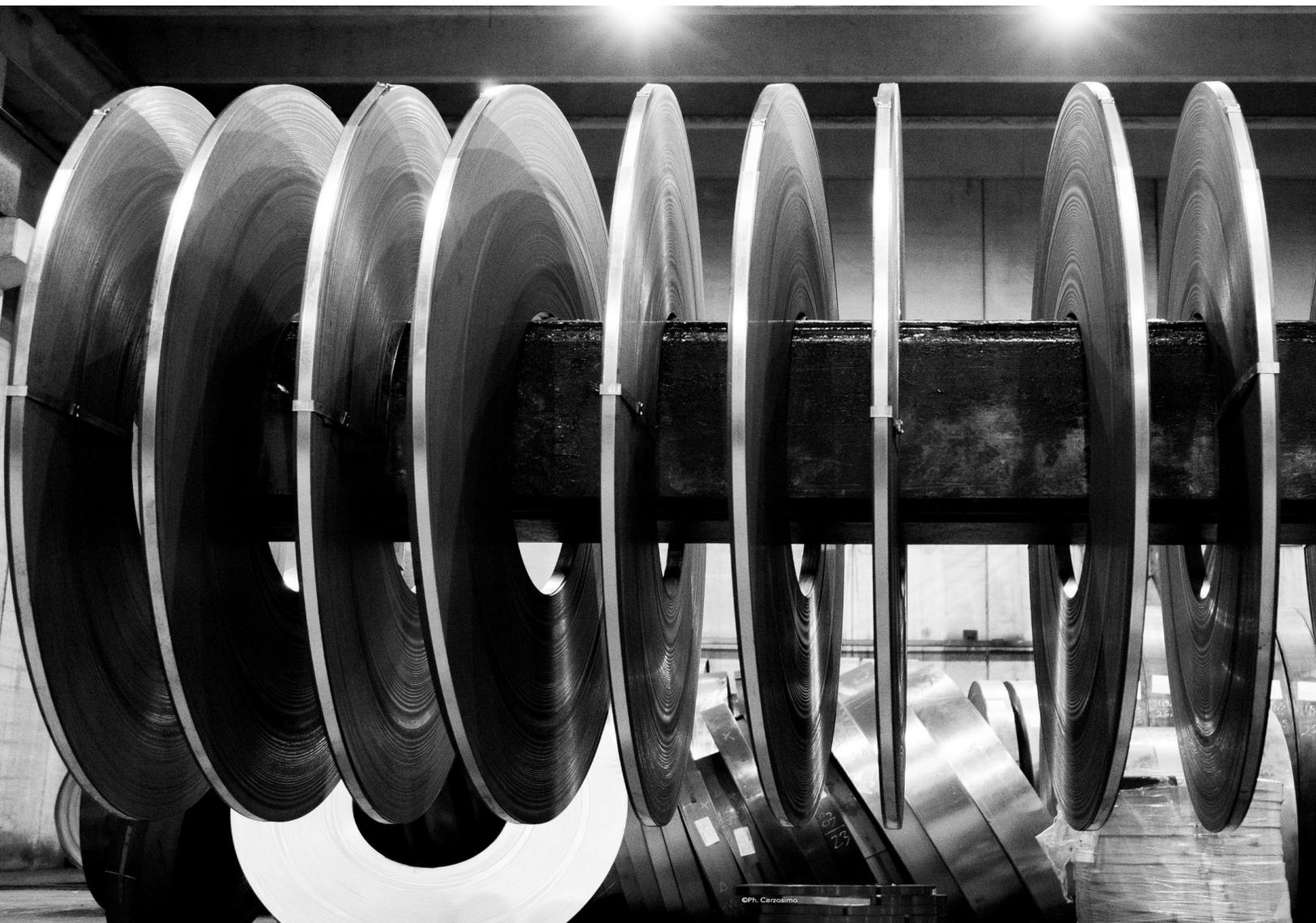
Questo progetto rappresenta un'opportunità di contribuire allo sviluppo educativo in una regione che necessita di strutture adeguate a garantire un futuro migliore ai suoi giovani.

Euroflex crede che il suo ruolo come azienda debba estendersi oltre la semplice attività economica, abbracciando la responsabilità di essere parte attiva nella costruzione di una società più equa e solidale. Le donazioni e il supporto a iniziative locali e internazionali sono espressione concreta di questo impegno.

**Tutti i bambini
hanno il diritto
di diventare grandi**



GRI Content Index



Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Euroflex S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023-31/12/2023 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Standard	Informativa	Pagina
GRI 2 – Informativa Generale		
2-1	Dettagli organizzativi	6
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6
2-4	Revisione delle informazioni	6
2-5	Assurance esterna	6
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	8; 24
2-7	Dipendenti	37-41
2-8	Lavoratori non dipendenti	37-41
2-9	Struttura e composizione della governance	19-20
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	21-23
2-28	Adesione ad associazioni	21-23
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	37-41
Temi materiali		
GRI 3 – Temi materiali		
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	6; 15-17
3-2	Elenco di temi materiali	15-17
Topic: Performance economica e distribuzione di valore		
3-3	Gestione dei temi materiali	13-14
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	13-14
Topic: Gestione della catena di fornitura		
3-3	Gestione dei temi materiali	24-25
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	24-25
Topic: Etica e integrità nella condotta del business		
3-3	Gestione dei temi materiali	21-23
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	21-23
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	21-23
Topic: Consumi di energia ed emissioni		
3-3	Gestione dei temi materiali	29-33
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	29-33
302-3	Intensità energetica	29-33
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	29-33
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	29-33

305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	29-33
Topic: Gestione dei rifiuti e delle risorse		
3-3	Gestione dei temi materiali	33-35
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	33-35
303-3	Prelievo idrico	35-36
306-3	Rifiuti prodotti	33-35
Topic: Sviluppo e benessere del personale		
3-3	Gestione dei temi materiali	37-41
401-1	Nuove assunzioni e turnover	37-41
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	37-41
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	19-20; 37-41
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	37
Topic: Salute e sicurezza dei lavoratori		
3-3	Gestione dei temi materiali	41-43
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	41-43
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	41-43
403-9	Infortuni sul lavoro	41-43
403-10	Malattie professionali	41-43
Topic: Sostegno e sviluppo delle comunità		
3-3	Gestione dei temi materiali	44

